

12. SETKÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ VELKÉ HAMRY
25. března 2015
MěÚ Velké Hamry, 12:30 – 15:30

Účastníci:

Město Velké Hamry

Jaroslav Najman - starosta
Lucie Večerníková – asistentka lokálního konzultanta
Markéta Horneková – terénní pracovníce
Dana Lejsková – vedoucí sociálně-správního odboru MěÚ

Úřad práce, kontaktní pracoviště Jablonec nad Nisou

Michaela Pokorová – referent zaměstnanosti, poradce
Vladimír Lampa – vedoucí kontaktního pracoviště ÚP Tanvald

Agentura pro sociální začleňování

Štěpán Bolf – lokální konzultant pro Velké Hamry
Jakub Švec -

Krajský úřad Libereckého kraje

Václav Strouhal – koordinátor pro záležitosti národnostních menšin a cizinců

PČR Tanvald

Jan Hlubuček – vedoucí OO PČR Tanvald

MěÚ Tanvald

Hana Preislerová – místostarostka

D.R.A.K.

Lenka Bobvošová
Zdena Synovcová

Hosté

Jan Mašek – zastupitel města Tanvald

Program setkání:

1. Úvodní slovo:

Pan Bolf přivítal přítomné členy LP a nastínil body programu jednání.

Revize plnění Strategického plánu soc.začleňování (SPSZ) pro Velké Hamry + návrh aktualizace SPSZ na rok 2015 (Štěpán Bolf, ASZ)

Strategický plán pro období 2013-2014 je k dispozici pod tímto odkazem: <http://www.velke-hamry.cz/o-meste/agentura-pro-socialni-zaclenovani/strategicky-plan/>

Prezentace ASZ – Představení tzv. Koordinovaného přístupu k řešení sociálně vyloučených lokalit (Jakub Švec, ASZ)

Viz. přiložená prezentace

p.Bolf: Strategický plán schválený zastupitelstvem města v roce 2013. Zjednodušený návrh aktualizace SPSZ byl schválen zastupitelstvem města 18.12.2014. Nyní je potřeba vyhodnotit stávající SP a vytvořit aktualizovanou verzi pro roky 2015-2016. Do června 2015 je potřeba na základě zvolené varianty koordinovaného přístupu (tzv. pomalá varianta) zpracovat podklady pro vhodné projekty včetně nákladů.

REVIZE plnění SPSZ

Vzdělávání

1. Předškolní příprava MŠ

Momentálně navštěvují MŠ 2 děti ze sociálně slabých rodin.

V příštím roce je pravděpodobný nárůst počtu těchto dětí, dle pí. Hornekové by se mělo jednat o 5-10 dětí, dle toho jak se podaří motivovat rodiče a kapacitních možností MŠ. Je třeba podporovat MŠ v práci s dětmi ze SVL. Lok.partnerství bude prosazovat větší zapojení MŠ do plánování.

2. Program MAXÍK

Program využívají aktuálně 2 rodiny ze SVL, 2 děti po ukončení programu jsou s pí. Kořínkovou stále v kontaktu v rámci podpory školní přípravy. Výhledově potřeba využití programu Maxík pro 3 děti s odkladem školní docházky a 4 děti předškolního věku. V dalších letech se vždy jedná o 2 až 4 děti ze SVL. Míra spolupráce rodin je různá, ve všech případech má ale program pozitivní dopad. Jedná se o rodiny, se kterými TP spolupracuje i na jiných

aktivitách. Nutno brát v úvahu personální kapacity Majáku – program Maxík se ukazuje jako účinný nejen v rodinách ve Velkých Hamrech.



Agentura
pro sociální začleňování

3. Asistent pedagoga na ZŠ

Od září 2014 na ZŠ Velké Hamry funguje asistent pedagoga. ZŠ podávala žádost v nově vyhlášené výzvě pro další období na rok 2015.

Pí. Horneková – Vzhledem k tomu, že v roce 2016/17 naroste počet dětí ze SVL do 1.ročníku ZŠ (předpoklad 5-7 dětí) je pozice asistenta pedagoga na ZŠ potřebná a jako vhodné se jeví i rozšíření kapacit. *(Zástupce ZŠ se bohužel nedostavil, a proto chybí komentář ZŠ)*

4. Přípravný ročník při ZŠ Údolí Kamenice

p Synovcová: Od září 2015 bude při ZŠ Údolí Kamenice otevřen přípravný ročník.

p.Horneková: Aktuálně budou tento ročník pravděpodobně navštěvovat některé děti ze SVL Velké Hamry, je to pro ně v současné situaci zřejmě nejvhodnější volba. Dne 20.4.2015 se na MěÚ Velké Hamry uskutečnila schůzka s PPP Jablonec nad Nisou, v rámci které projdou děti vyšetřením školní zralosti. Schůzky se bude účastnit také pí. Horneková.

p. Bolf: Situace v Hamrech dobře ilustruje, že s motivací dětí ke vzdělávání je nutno začít již v předškolním věku a spolu s dětmi je potřeba motivovat také jejich rodiny (rodiče jsou často absolventy jen základní školní docházky či mají absolvovanou praktickou školu, a dle toho se odvíjí jejich úvahy ve vztahu k vlastním dětem...). ***V rámci operačních programů evropských fondů bude v období 2014-2020 jednoznačně podporováno zapojování dětí se znevýhodněním do hlavního vzdělávacího proudu. Běžné zákl.školy budou mít možnost získat výraznou finanční podporu pro práci s těmito dětmi.***

p. starosta: Město Velké Hamry je ve spojení se ZŠ Údolí Kamenice, řeší se problematika především absence žáků. Důležitá je motivace rodičů, aby vůbec chtěli děti do škol posílat. Je potřeba cíleně působit na rodiny (zaměstnávání, spolupráce s TP) a snažit se je tak vést ke snižování absence na školách.

p. Strouhal zmínil svoji účast na jednání u kulatého stolu na ÚV k tématu povinného předškolního vzdělávání a zřizování přípravných tříd. Nový školský zákon předpokládá zavedení povinného roku předškolní docházky.

Bezpečnost – prevence

Asistenti prevence kriminality (APK) – obec opět žádala o prostředky na 2 pozice APK. Mimo APK město připravilo projekt na vybavení klubovny ve Velkých Hamrech a opět projekt letního tábora. Výsledky řízení jsou již známy, město **obdrželo dotaci na všechny projekty na rok 2015.**

p. Hlubuček informoval členy LP o naplánování pravidelných přednášek na ZŠ Velké Hamry na téma prevence kriminality.

1. APK

P. Hlubuček jako mentor asistentů vyzdvihl aktivní účast APK při dopadení pachatelů krádeží na Tanvaldsku a tímto asistentům v rámci LP za spolupráci poděkoval.

P. Mašek: vznesl dotaz na pravomoci asistentů PČR, jejich praktický přínos a samotný výběr asistentů.

P.Hlubuček: Asistenti svou všímavostí a možnostmi být přímo v místě dění napomáhají PČR v různé činnosti (pátrání po pohřešované osobě, doručování zásilek, které by musela doručovat PČR, dozor na školách – dohled nad zákazem kouření atd.)

p. starosta - Důležitý je také výběr asistentů. Nelze definovat přesný klíč k výběru, důležitá je například pověst uchazečů v obci a jejich osobní historie, jejich sociální inteligence, zájem o dění v obci. V obci Velké Hamry hrála při výběru asistentů důležitou roli také jejich motivace, proč by tuto funkci chtěli zastávat a co o ní vlastně vědí.

p. Bolf: Kromě vhodného výběru uchazečů je naprosto klíčové kvalitní metodické vedení, pod kterým asistenti pracují. Stejně tak vhodné nastavení rolí asistenti-obec-police. V tom je spolupráce PČR Tanvald a Městského úřadu Velké Hamry vzorová v rámci celé ČR.

Pí. Horneková-důvěra lidí vůči APK je napříč majoritou i minoritou, lidé se na ně obracejí s problémy a požadavky a APK tak mohou přinášet podněty přímo na město.

pí. Preislerová: město Tanvald má již vtipovány uchazeče na pozice APK z řad VPP i jiné (např. s žádostí o vtipování vhodných uchazečů se MěPolicie obrátila i na sdružení DRAK). Asistenti budou fungovat pod vedením Městské policie Tanvald. Městská policie má o APK zájem a chce je mít ve svých řadách.

Velmi pozitivní vnímání APK širokou veřejností ukazuje také analýza bezpečnosti, která se ve Velkých Hamrech uskutečnila v září roku 2014 a je k dispozici pod tímto odkazem:

<http://www.velke-hamry.cz/o-meste/agentura-pro-socialni-zaclenovani/analyzy/>

2. Klubovna

Město Velké Hamry připravilo projekt na zřízení a vybavení klubovny, jakožto zázemí pro volnočasové aktivity. Klubovna by měla fungovat od září 2015, nyní je ve fázi výstavby, na které se podílejí také tři rekvalifikovaní účastníci zaměstnanostního projektu města (viz dále).

pí. Horneková - Klubovna bude určena jako zajištění zázemí cíleně pro různé skupiny (matky s dětmi, doučování dětí atd.) s čímž souvisí také možnost vzdělání a následné zajištění např. sociální pracovnice.

Nyní město ve spolupráci s terénní pracovníci bude plánovat aktivity dle potřeb klientů, na které se bude program směřovat.

3. Letní tábor

Město podávalo žádost také na rok 2015, ovšem se změnou realizátora tábora. Žádost byla úspěšná.



Agentura
pro sociální začleňování

Sociální služby

1. Terénní pracovník při MěÚ

Během roku 2014 se ukázalo zřízení TP jako velmi účinné opatření SP, proto má město zájem o udržení pozice terénní pracovnice a podalo žádost na Úřad vlády pro rok 2015. Předběžně byla žádost schválena v plné výši, nyní se čeká pouze na písemné rozhodnutí.

p. starosta – služba TP je jednoznačně efektivní. Bylo by vhodné, aby TP působil i v okolních obcích, které mají na svém území soc.vyloučené lokality, nikoli pouze ve Velkých Hamrech. Účinnost práce TP by se tak znásobila.

2. Rozšíření sítě služeb pro obyvatele SVL

V rámci krajského projektu IP5 na Tanvaldsku realizuje o.s. D.R.A.K. sociálně-aktivizační službu, v kapacitě 2 plných úvazků pro Tanvaldsko již zahájena spolupráce s TP ve Velkých Hamrech. Došlo také k rozšíření terénní práce v rámci stejného projektu (OCHM, resp. Romodrom a také protidrogový terén – Most k naději) + NZDM Tanvald – pro V.Hamry má být nízkoprahový klub realizován terénní formou.

p. Strouhal informoval členy LP o jednání u kulatého stolu dne 27.4.2015 na MěÚ Tanvald v otázkách jak postupovat při tvorbě sítě služeb sociální prevence (poskytovatel služby, samospráva) a následného postupu po ukončení projektu IP5. Pozvánka bude zaslána.

Zaměstnávání

1. Prostupné zaměstnávání

V rámci Technických služeb města VH funguje a osvědčila se četa zaměstnanců na VPP. Město VH uspělo s žádostí v rámci výzvy D6 na projekt vzdělávání a zaměstnání obyvatel SVL.

p. starosta - V rámci projektu již 5 osob (2 pracovníci v odpadovém hospodářství a 3 pomocní zedníci) úspěšně ukončilo část rekvalifikace a nyní jsou zaměstnáni v TS města na hlavní pracovní poměr v rámci projektu i po jeho skončení. Uchazeči do projektu byli vybráni z čtyř VPP a jejich zapojením do projektu se tak uvolnila pracovní místa na VPP pro nové uchazeče. Vedení obce počítá s obsazením uvolněných kapacit VPP opět z řad obyvatel SVL.

Účastníci se do projektu aktivně zapojili a jak město, tak i samotní účastníci jsou s výsledky projektu spokojeni. Projekt je odborně veden ustanoveným realizačním týmem (projektový a finanční manažer, koordinátor projektu, pracovní mentora a asistent v terénu), který se pravidelně schází, řeší veškeré vzniklé problémy a koordinuje celý průběh realizace projektu.

O průběhu obdobného projektu OCHM nejsou dostupné informace, není známo, že by do projektu byla zapojena klientela ze SVL Velké Hamry.

pí. Synovcová – OS D.R.A.K. se podařilo vytipovat také několik uchazečů (pozice pomocný zedník, pracovník v SS), nicméně nebyl nalezen realizátor rekvalifikace. (Komentář OCHM chybí, protože se na jednání nedostavil zástupce OCHM)



2. Pracovní poradenství

Individuální pracovní poradenství pro klienty ze SVL zajišťuje ÚP ve spolupráci s terénní pracovníci města a v rámci projektu D6 zajišťuje poradenství pracovní asistent, rovněž ve spolupráci s ÚP a TP.

pí. Synovcová-OS D.R.A.K. klientům rovněž nabízí pracovní poradenství, řeší s klienty otázku nezaměstnanosti, pomáhá při kontaktování možných zaměstnavatelů, doprovází klienty na pracovní pohovory a na ÚP. Problém je nezájem klientů i nezájem z řad zaměstnavatelů.

Diskuze k metodám práce s klienty, oslovení vhodných klientů, práce s jejich motivací. Možnost využití SÚPM ke zvýšení motivace zaměstnavatelů.

3. Kvóta 10% dlouhodobě nezaměstnaných ve veřejných zakázkách obce

Dosud nebylo možno tuto kvótu zahrnout do veřejných zakázek, jelikož se jednalo vždy o odborné práce. Tato možnost by se dala využít v roce 2015, kdy bude budována kanalizace s možností např. výkopových prací apod. Cílová skupina má svoje omezení jednak v počtu práce schopných osob, ale také kvalifikací. Opatření tedy zůstává součástí SPSZ pro další období.

p. Mašek: Jakožto zaměstnavatel vidí jako naprosto nedostatečné pokrytí vzdělávání řemeslnými obory. Kvalifikovaní uchazeči jsou upřednostňováni, ovšem je jich naprostý nedostatek. Současně individuální zkušenost se zaměstnáním romské uchazečky, osvědčila se - dobrá ukázka individuálního přístupu.

p. Strouhal: Krajský úřad informoval o dotazníku projektových záměrů v oblasti zaměstnanosti. Projektové záměry mají obce zasílat do 18.4.2015.

Bydlení

tzv. „**byt na zkoušku**“ – k tomuto tématu proběhlo několik PS, kdy se vytvořila kritéria přidělení zkušebního bytu (zaměstnání pro obec, a další – viz předchozí zápisy) + vytypovala se cílová skupina pro kterou bude tato forma určena (především pro rodiny s dětmi). Obec má vytypovaný byt, který je potřeba pro toto náležitě upravit, což vede k časovému posunu oproti původnímu plánu.

p. starosta: V současné době se řeší situace soukromého domu na Mezivodí, kdy majitel mění taktiku zacházení s objektem. Probíhá jednání majitele s obcí. Předpokládáné jsou tři varianty:



Agentura
pro sociální začleňování

- a) Prodej městu Velké Harmy - město bude mít snahu koupit nemovitost na Mezivodí – rozhodující bude vykomunikování přijatelné ceny nemovitosti s majitelem objektu.
- b) Vystěhování-majitel objektu hrozí, že k 1.4.2015 budou rodiny z domu vystěhovány, odpojí jim přívod vody. Jedná se o cca 6 rodin. Město pro tuto variantu připravuje krizové řešení, které ovšem není trvalého charakteru.
- c) Prodej objektu jinému majiteli.

Město má záměr objekt odkoupit. Další postup není zatím zcela jasný, varianta je po demolici vystavit nový bytový dům se soc.byty (financování prostřednictvím IROPu v rámci KPSVL) Vše záleží na situaci, která nastane 1.4.2015. Není záměrem města rodiny přesunout do jiné obce, ale i toto řešení může krátkodobě nastat.

Bolf: dosažitelnost obecního bydlení může být pro rodiny ze SVL klíčovým motivem pro zapojení do jiných začleňovacích aktivit a spolupráci s návaznými službami. Proto je třeba toto řešit bez větších odkladů.

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (tzv.KPSVL)

V případě, že obec přistoupí k variantě koordinovaného přístupu (viz rozhodnutí Zastupitelstva obce), je třeba především vyčíslit náklady na plánované aktivity a projekty v daném časovém harmonogramu, viz příložená prezentace p. Švece.

Závěr

Závěry z dnešního jednání budou zpracovány v přípravě SPSZ zohledňující variantu koordinovaného přístupu. Je třeba především vyčíslit náklady na plánované aktivity a projekty. Další setkání LP proběhne v květnu 2015, o přesném termínu budou členové LP informováni mailem v předstihu. Do té doby jednání prac.skupin dle aktuální potřeby.

Zapsali:

Lucie Večerníková
Štěpán Bolf