

5. SETKÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ VELKÉ HAMRY

18. září 2013, Velké Hamry

účastníci:

MěÚ Velké Hamry: Jaroslav Najman, Dana Lejsková, Lucie Jírová

Úřad práce: Holý Michal

IVZ DM Tanvald: Bartoš Ladislav

Agentura pro sociální začleňování: Štěpán Bolf, Švec Jakub

omluveni:

Základní škola Velké Hamry, Policie ČR, Most k naději

Průběh setkání:

Na počátku setkání byli všichni přítomní seznámeni s programem jednání Lokálního partnerství. Setkání vedl p. Štěpán Bolf. Ten představil paní Lucii Jírovou, která byla vybrána na pozici lokální asistentky. Paní Jírová bude má především na starost administrativu spojenou s fungováním Lokálního partnerství Velké Hamry – mail kontakt: lucie.jirova@velke-hamry.cz

Podkladem jednání je SWOT analýza, zpracovaná z výsledků předchozích setkání LP Velké Hamry.

Bydlení

Připomínka ke SWOT analýze ze strany Mostu k naději, p.Jirošové: do slabých stránek v oblasti bydlení doplnit, že na celém území Tanvaldska v podstatě chybí nabídka ubytování celých rodin, které se ocitnou v tíživé sociální situaci – *p.Bolf doplní do dokumentu.*

Bytová koncepce a pravidla přidělování bytů: Projednána byla potřeba pravidel pro zacházení s bytovým fondem – bytové koncepce včetně pravidel přidělování bytů. P. starosta Najman: parametry přidělování obecních bytů samozřejmě existují, pravidla jsou uplatňována, ale nejsou k dispozici písemně. Obec by uvítala, kdy takový dokument existoval. Plán postupu: p.starosta předloží návrh písemné verze základních pravidel na příštím zasedání rady města, kde bude připomínkována. Na příštím jednání LP budou probrány jednotlivé body tohoto dokumentu a pravidla budou doplněna o další návrhy, na kterých se členové LP shodnout, že by v pravidlech být měla. Následně další projednávání radou, výhledově schválení zastupitelstvem – **bude shrnuto do Strategického plánu**

www.socialni-zaclenovani.cz

Prostupné bydlení šité na míru obci Velké Hamry:
Partneři vnímají potřebu aplikace **systému
prostupného bydlení** ve Velkých Hamrech.

Lokalita Mezivodí: Současným nájemníkům končí smlouvy ke konci září, nutno ověřit dohodu, že majitel začne s opravami, pokud budou nájemníci první 3 měsíce řádně platit nájem. Reálně hrozí, že majitel všechny 4 rodiny k začátku října vystěhuje. Aktuální stav je nutno vykomunikovat s Mostem k naději, který s rodinami v Mezivodí pracuje a zprostředkovává i kontakt s majitelem/správce. Další postup dle vývoje situace.

Domluveno mezi ASZ, MěÚ a ÚP, že ze strany ASZ bude podán podnět ke správnímu řízení na Úřad práce, týkající se Mezivodí.

Lokalita Panský dům: Projednávána byla možnost účasti nájemníků na zlepšení bydlení v Panském domě, bohužel dohoda s majitelem je nemožná. P.Bolf požádá občanské sdružení Most k naději o návštěvu ve 2 rodinách v Panském domě, které jsou motivovány ke spolupráci. Vzhledem k situaci – rodinám nejsou vypláceny dávky na bydlení, na základě (údajně) neplatných nájemních smluv, majitelka se nezdržuje v ČR, hrozí dražba objektu + nelze předvídat jak se zachová nový majitel - je přidělení přístřeší těmto rodinám krajní variantou, se kterou je ale rada obce seznámena. P.starosta Najman: jde o dočasné řešení, rodiny se z přístřeší budou muset po krátké době odstěhovat. P.Bolf – o prostorách přístřeší lze uvažovat jako o 1 stupni prostupného bydlení, ale prostory by bylo třeba opravit – možnost úpravy svépomocí samotnými obyvateli SVL (v rámci VPP například). P. Bolf dodá další podklady k modelu prostupného bydlení z jiných měst, kde funguje (Cheb).

Další: Na základě nové směrnice MPSV, která v důsledku omezuje výplatu doplatků na bydlení, lze očekávat kontrolu v sociálně vyloučených lokalitách. Ta bude zaměřena na stav objektů, na to, zda jsou objekty způsobilé k bydlení. Tam, kde stav nebude vyhovovat, by měl ÚP spolupůsobit při hledání nového bydlení pro nájemníky.

Postup obce při řešení krizové situace, včetně role dalších lokálních partnerů bude shrnut do Strategického plánu. Dále bude do Strategického plánu zapracován model prostupného bydlení, který je třeba zpřesnit a upravit na míru potřebám města Velké Hamry. Proto bude téma dále diskutováno v rámci LP.

Zaměstnání

Veřejně prospěšné práce a nástroje aktivní politiky zaměstnanosti: Po diskuzi přítomných partnerů bylo dohodnuto, že p. starosta Najman podá návrh na navýšení pracovníků na VPP ve Velkých Hamrech. Cílovou skupinou budou v první řadě obyvatelé sociálně vyloučených lokalit. Do 20.9.2013 bude podána žádost na ÚP na uvolnění prostředků celkem na 5 pracovních pozic s úvazkem od 1.10.2013 do konce roku 2013. Budou zohledněny standartní parametry ÚP (nutnost evidence žadatele v databázi uchazečů o zaměstnání...). Dále bude následovat oslovení konkrétních

www.socialni-zaclenovani.cz

osob, přičemž bude požádán o spolupráci Most k naději i p.Václavík (Tech.sloužby), zda by byli nápomocni s vytipováním vhodných kandidátů na VPP z řad obyvatel SVL i s jejich motivováním VPP vykonávat. P.Bolf – pomoci s motivací může přislíb dlouhodobého zaměstnání (např. u Tech.sloužeb u těch pracovníků, kteří se na VPP nejlépe osvědčí) - **bude zapracováno do Strategického plánu**

Pracovní poradenství a motivační aktivity. P. Bolfem byla navržena možnost rozvoje pracovního poradenství ze strany ÚP, ve spolupráci s neziskovkami (dále jen NNO). P. Holý informoval o plánovaném zřízení místa poradce na kontaktním pracovišti v Tanvaldu, který bude nabízet základní poradenství a pořádat skupinová i individuální jednání s uchazeči o zaměstnání. P.Holý navrhuje možnost zorganizování skupinové motivační aktivity přímo ve Velkých Hamrech. P.starosta: prostory MěÚ jsou k dispozici. Diskutována nutnost lepšího zacílení rekvalifikačních kurzů na obyvatele SVL – kurzy, které budou mít větší perspektivu uplatnění. P.Holý – jde o problém výběru dodavatele těchto kurzů. Důležitý je také přislíb zaměstnání u konkrétního zaměstnavatele – LP se zaměří i na vyjednávání s místními zaměstnavateli (romské i neromské firmy, zaměstnávající nekvalifikované nebo nízkokvalifikované osoby), kteří jsou nebo by mohli být ochotni nabídnout uplatnění obyvatelům SVL Z těch má většina pracovní zkušenosti, ovšem pouze z tzv.práce na černo. – **bude zapracováno do Strategického plánu**

Průřezová oblast: Terénní pracovník při obci/městě

P.Švec a p.Bolf představil pozici terénního pracovníka při obecním/městském úřadě, jejíž zřizování je podporováno Radou vlády pro záležitosti romské komunity. Více informací k pozici zde: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/zalezitosti-romske-komunity/dotace/podpora-terenni-prace/vyhlaseni-dotacniho-rizeni-na-rok-2014-k-dotacnimu-programu-podpora-terenni-prace-109266/>

Z diskuze přítomných vyplynulo, že zavedení funkce terénního pracovníka je ve Velkých Hamrech potřebné, nabízí se mimo jiné i lepší kontakt s rodinami v SVL a informovanost o jejich problémech. Do konce října 2013 je potřeba podat žádost o dotaci Rady vlády. ASZ ve spolupráci s obcí připraví koncepci projektu, která bude předložena na nejbližším zasedání rady města Velké Hamry k projednání. – bude zapracováno do Strategického plánu.

Z časových a prezenčních důvodů nebyly projednány oblasti **VZDĚLÁVÁNÍ** a **BEZPEČNOST**. Na projednání těchto oblastí bude zaměřeno další jednání LP Velké Hamry – termín bude upřesněn.

Na závěr setkání poděkoval p. Bolf všem přítomným za jejich účast. O termínu dalšího setkání LP bude partnery informovat v dostatečném předstihu.

Zapsala: Lucie Jírová

www.socialni-zaclenovani.cz

Zápis ověřil: Štěpán Bolf

24.září 2013



Agentura
pro sociální začleňování

www.socialni-zaclenovani.cz



Úřad vlády České republiky

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz