

#### 4. SETKÁNÍ PRACOVNÍ SKUPINY PRO BYDLENÍ A ZAMĚSTNÁVÁNÍ LOKÁLNÍ PARTNERSTVÍ VELKÉ HAMRY

30. srpna 2013, Velké Hamry

##### Účastníci:

MěÚ Velké Hamry: Jaroslav Najman, Martina Vacková, Dana Lejsková

Most k naději: Pavel Pech, Šárka Jirošová

Agentura pro soc. začleňování: Štěpán Bolf

Krajský úřad Libereckého kraje: Václav Strouhal

Oblastní charita Most: Ladislav Bartoš

##### Omluveni:

Město Tanvald

Úřad práce

##### Host:

Jana Losertová (centrum pro zdravotně postižené)

##### Průběh setkání:

Pan Bolf přivítal přítomné na čtvrtém setkání pracovní skupiny pro bydlení a zaměstnanost. Představil paní Losertovou, sociální pracovníci centra pro zdravotně postižené.

Paní Losertová seznámila přítomné s nabídkou služeb pro sociálně znevýhodněné skupiny lidí. Nově spolupracují s OSPODY, věnují se především terénní práci, pracují s rodinami s dětmi v rámci sociálně aktivizačních služeb.

Pan Bolf uvedl, že na dnešním jednání se bude projednávat SWOT analýza tj. nastínění slabých a silných stránek v jednotlivých oblastech. V rámci jednání vyplynuly tyto body analýzy:

[www.socialni-zaclenovani.cz](http://www.socialni-zaclenovani.cz)

## SWOT analýza - bydlení

silné stránky	slabé stránky
<b>Komunikace</b> mezi obcí, obyvateli SVL a dalšími partnery, částečně i s majiteli nemovitostí	<b>Negativní zkušenosti</b> obyvatel obce ze soužití s obyvateli SVL, částečně ale také předsudky majority vůči Romům bez konkrétní zkušenosti
<b>Zprostředkování domluvy</b> mezi majiteli nemovitostí v SVL a nájemníky skrze terénní práci Mostu k naději (aktuální během léta 2013, nejasný výhled)	<b>Nezájem majitelů</b> o stav nemovitostí v SVL, jejich dlouhodobé neudržování, pouze vytěžování sociálních dávek na bydlení
<b>Aktivní přístup</b> města a jeho vůle se problematikou sociálně znevýhodněných a jejich bydlení zabývat	<b>Nízká účinnost</b> výkonu kontrolních orgánů (stavební úřad, hygiena atd.), a problematická vymahatelnost jejich rozhodnutí
<b>Dostatek</b> obecních bytů + <b>existence přístřeší</b> pro rodiny a jednotlivce v krizové situaci	<b>Výskyt dalších nemovitostí</b> v obci, kde hrozí, že je koupí spekulanti s ubytováváním chudých rodin
<b>Zkušenost se začleněním</b> 1 romské rodiny v rámci běžné bytové zástavby	
příležitosti	ohrožení
<b>Větší transparentnost</b> při přidělování obecních bytů – potřeba jasných psaných pravidel, rovných pro všechny uchazeče včetně současných obyvatel SVL + existence bytové koncepce pro VH	<b>Tradiční sestěhovávání</b> romských velkorodin, které vyvolává problémy v soužití s majoritou a ovlivňuje (ne)ochotu města k přidělení obecních bytů sociálně slabým rodinám
<b>Systematická spolupráce</b> s konkrétními rodinami na jejich vymanění ze sociálního vyloučení, včetně otázky bydlení – na míru městu VH šitá forma dostupného bydlení (sociálně aktivizační služba + TP)	<b>Zhoršení stavu nemovitosti</b> v SVL natolik, že bude neobyvatelná (Mezivodí) nebo vypovězení smluv nájemníkům + dražba nemovitostí a přístup nového majitele k současným obyvatelům (Panský dům)
Možnost <b>zřízení domovníků</b> v domech v SVL (nutná domluva s majiteli) + <b>pravidelná setkání vedení obce a dalších partnerů s obyvateli SVL</b> a diskutování o problémech	<b>Zhoršení komunikace</b> s majitelem vlivem tlaků, které jsou na něj vyvíjeny, a tím pádem zkomplikování systematického řešení bydlení rodin ze SVL + hrozba migrace dalších soc.slabých rodin z jiných lokalit
<b>Zestystematizování a tím pádem větší efektivita</b> postupu při vyjednávání s majiteli problémových nemovitostí i s nájemníky (vyjasnění rolí jednotlivých partnerů, pravomoci atd.)	

[www.socialni-zaclenovani.cz](http://www.socialni-zaclenovani.cz)

## SWOT analýza - zaměstnávání

silné stránky	slabé stránky
Dobré <b>zkušenosti města s veřejnou službou</b> jako funkčním nástrojem aktivizace dlouhodobě nezaměstnaných	<b>Nízká motivovanost</b> dlouhodobě nezaměstnaných k práci (výhodnější je pro ně kombinace příjmu z práce na černo a pobírání dávek, nebo rezignace plynoucí ze zadluženosti – nebank.půjčky a lichva - a četných exekucí, také nízká nebo žádná kvalifikace a žádná snaha nebo šance na její zvýšení)
Využívání dalších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zejména <b>veřejně prospěšných prací</b> (Technické služby města V.H. mají značné zkušenosti se zapojováním obyvatel SVL do pracovního procesu)	<b>Vysoká nezaměstnanost</b> v celém regionu – zaměstnání hledají těžké i lidé, kteří nejsou stigmatizováni jinou barvou kůže jako Romové...
Tradičně <b>dobrá spolupráce města s ÚP</b> – dobrá domluva při zavádění nástrojů APZ	<b>Předsudky zaměstnavatelů</b> vůči uchazečům o zaměstnání z řad obyvatel SVL, zejména vůči Romům („pracovat stejně nebudou atd.), ač naprostá většina obyvatel SVL pracuje příležitostně tzv. na černo = není pravda, že nechtějí pracovat
příležitosti	ohrožení
<b>Rozvoj pracovního poradenství</b> (ÚP, neziskové organizace), nutno i přímo v terénu	<b>Prohlubování nezájmu nezaměstnaných</b> zapojit se do prac.procesu plynoucí z jejich osobní situace nebo dlouhodobé situace celé rodiny
Větší <b>provázanost rekvalifikací ÚP s poptávkou na trhu práce</b> (příklad: ponížit kurzy kadeřnic a masérů, navýšit uplatnitelné praktické profese) + job kluby, zaměřené na tuto klientelu, které budou vycházet z praxe a nebudou pouze formální	<b>Odmítání</b> cílové skupiny (obyvatelé SVL) jako celku ze strany zaměstnavatelů
Možnosti <b>vyjednávání s firmami</b> o zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných (např. formou tzv. kvóty 10% ve VZ obcí – může zavést město V.H., dále vznik dotovaných prac.míst, SÚPM atd.)	
<b>Navýšení pracovníků na VPP</b> při Technických službách o další pracovníky z řad obyvatel SVL – ve spolupráci MěÚ a neziskové organizace, která zájemce vytipuje a bude s ním také pracovat	
Zavedení lokálních řešení nezaměstnanosti, např. vznikem <b>sociální firmy</b> .	

[www.socialni-zaclenovani.cz](http://www.socialni-zaclenovani.cz)

**SWOT analýza – příčná témata (např. sociální služby atd.)**

silné stránky	slabé stránky
<b>Podrobné zmapování potřeb lokality V.H.</b> (již existuje Analýza KÚ, bude i Situační analýza pro Velké Hamry)	Pokrytí soc.sloužbami pro obyvatele SVL (nejen pro ně) v obci bylo dosud <b>minimální</b> – je nutno začínat zcela „od píky“
příležitosti	ohrožení
<b>Podpora sociálních služeb</b> z krajského projektu (na rok 2014), díky kterému ve V.H. (nejen) přibudou služby, s pozitivním dopadem na život ve městě	<b>Zhoršování sociálně-ekonomické situace</b> v regionu, tím pádem odmítání soc.začleňování jako takového ze strany majority
<b>Zavedení funkce terénního pracovníka</b> při obci, který bude řešit sociální agendu v terénu – možnost získání dotace Rady vlády (uzávěrka v říjnu 2013)	<b>Zneužití sociálního napětí</b> v politickém boji lokálními politiky...
<b>Propojení LP V.Hamry s dalšími platformami v regionu</b> (Mikroregion Tanvaldsko) a koordinace postupu s nimi – dosah ověřených opatření mimo obec	Poměrně vysoká <b>sociální deprivace</b> některých rodin v SVL a jejich nízká či žádná znalost vzorců jednání, uplatnitelných v majoritní společnosti (lze s tím ale pracovat)
Větší prostor pro <b>upozorňování na pozitivní vzory</b> i z řad úspěšných Romů (místní i přespolní), kteří mohou mít vliv na vzorce chování obyvatel SVL	<b>Rasismus</b> a netolerance ve společnosti
<b>Častější užívání médií</b> , zejména tisku a internetu, k informování o tématicke sociálního začleňování a o konkrétních projektech, na kterých obec a LP pracují	
<b>Vytvoření sítě dobrovolníků</b> , kteří budou docházet do rodin v SVL a pracovat s dětmi i rodiči, navázání běžných vztahů majorita/minorita	

Zapsala: Martina Vacková

Zápis ověřil: Štěpán Bolf

9. září 2013

[www.socialni-zaclenovani.cz](http://www.socialni-zaclenovani.cz)